

EL PROCESO DE PLANEACIÓN TERRITORIAL



Conozca las recomendaciones que debe tener en cuenta para la **inclusión de las mejores prácticas de la gerencia pública** en el *proceso de planeación territorial*

Durante la formulación del plan de desarrollo:

1. ASEGÚRESE DE INCORPORAR SUS PRINCIPALES APUESTAS DE GOBIERNO:

¿Están incorporadas sus principales apuestas de programa de gobierno en las líneas estratégicas del plan de desarrollo?

¿Su equipo formulador ha realizado un análisis comprensivo e integral del estado actual del municipio para sus principales apuestas?

¿Se están priorizando los resultados a largo plazo, así como los programas y productos que permitirán su materialización?

¿Se está analizando la distribución anual y por fuente de los recursos financieros disponibles con el fin de alcanzar los resultados?



Insumos

- ✓ Programa de gobierno
- ✓ Diagnóstico del plan de desarrollo
- ✓ Visión de largo plazo
- ✓ Plan plurianual de inversiones

2. MONITOREE SUS APUESTAS:

El monitoreo gerencial le permite identificar estrategias, políticas o programas de desarrollo, así como establecer los hitos que se deben ir alcanzando en el corto, mediano y largo plazo. Contar con un sistema de monitoreo le permitirá disponer de información para tomar decisiones acertadas.

¿Tiene pensado implementar un sistema de monitoreo que le permita conocer el avance de sus principales apuestas?

¿El sistema le brindará alertas de información en los momentos importantes?

Recuerde que un sistema no necesariamente es un software; puede definir un mecanismo sencillo pero práctico para hacer seguimiento.

Si no lo ha contemplado, puede seguir los siguientes pasos:



- ✓ Identifique, junto con su equipo, qué tipo de información es importante monitorear.
- ✓ Realice un mapa determinando qué tipo de actores van a interactuar con la información.
- ✓ Establezca escenarios para hacer seguimiento y control del cumplimiento de tareas y compromisos.
- ✓ Comunique la información a aquellos que deben estar al tanto de los cambios que surjan en el proceso.
- ✓ Utilice la información para tomar decisiones estratégicas.

3. COMUNIQUE ESTRATÉGICAMENTE SUS APUESTAS:

Una estrategia de comunicaciones puede ser muy útil en el posicionamiento de sus "ideas fuerza" y de sus prioridades como gobernante. Esto requiere de habilidades específicas, y no puede reducirse a la sola difusión de información.

¿Cuenta en la actualidad con una estrategia de comunicaciones?

¿Tiene una persona, o un equipo, en su gabinete dedicado a esta actividad?

Tenga en cuenta que la comunicación estratégica es un proceso de doble vía, participativo e integral:



- ✓ La comunicación es un proceso de tres pasos: la emisión del mensaje, la recepción del mismo, y la retroalimentación.
- ✓ Es necesario evaluar la calidad y la efectividad de la estrategia de comunicación, e introducir los ajustes para su mejoramiento.
- ✓ Se deben incorporar los momentos y los instrumentos necesarios para el diálogo "de doble vía", y realizar las comprobaciones sobre la calidad y la efectividad de la estrategia de comunicación.
- ✓ Deben trabajarse de manera integral y articulada estos tres elementos:
 - ➔ 1. La definición de las ideas-fuerza (mensajes) claves a transmitir.
 - ➔ 2. La identificación y priorización de los grupos objetivo clave (targets externos e internos).
 - ➔ 3. El tipo de estrategia y la definición de los medios (instrumentos) más adecuados a utilizar en cada caso.

LOGRAR EL MEJOR GOBIERNO POSIBLE:

Recuerde que esto requiere el fortalecimiento de dos aspectos fundamentales: *el suyo propio como líder o lideresa, y el de su equipo.*

Usted como alcalde o alcaldesa, y sus grupos de trabajo, deben propender por convertirse en equipos de alto rendimiento.

¿Qué es un equipo de alto rendimiento?



Un equipo que le lleve a superar sus propios desafíos como gobernante.

Un equipo que le ayude a cumplir con los propósitos que usted se planteó durante su campaña electoral.

Un equipo que le acompañe a construir su legado.

Un equipo que le impulse a romper esquemas.



- ✓ Encárguese de que su grupo de trabajo esté comprometido con la visión que usted tiene para su municipio.
- ✓ Diseñe estrategias conjuntas de manera que logren superar expectativas.
- ✓ Tenga una visión positiva del futuro de la organización.
- ✓ Estimule la crítica constructiva y promueva discusiones eficaces.

Fortalecer su rol de líder y el trabajo en equipo, le ayudará no solo a administrar mejor su tiempo y el de su grupo, sino que le permitirá gestionar de forma asertiva los conflictos y tomar mejores decisiones que los lleven a conseguir -desde una óptica innovadora y creativa- los resultados planteados, y lograrlo con su sello personal.



¡Alcaldesas y alcaldes!

Teniendo en cuenta estas estrategias de gerencia pública y planeación territorial, *usted y su equipo lograrán engrandecer su nombre y prestigio.*

