



**Inspirar,
conectar y
transformar:**

cuando los territorios crecen,

el país avanza.

Inspirar, conectar y transformar:

cuando los territorios crecen,

el país avanza.



Karem Labrador Araújo
Directora ejecutiva

Jessica Contreras Mogollón
María Camila Medina Quiroga
Daniela Lozano Barbosa
Óscar Ramírez Rico
Laura Machuca García
Breyner Escobar Bolívar
Sandra Sabogal Cortés
Claudia Quintero Ramírez
Laura Vega López
Óscar Montealegre Mogollón
Coordinación del informe

Johana Mojica Mojica
Diseño y diagramación

Colombia Líder
Carrera 11A N.º 93-94 - Oficina 304, Bogotá D.C.
(+57) 3176438820
www.colombialider.org

Las fotografías utilizadas en este informe hacen parte del archivo de la Asociación Colombia Líder y del material enviado por los entes territoriales participantes de los procesos de Formación, Articulación, Evaluación e Innovación de la entidad.

CONTENIDO

- Carta de nuestra directora
1. Marco estratégico
 2. Nuestra apuesta por la sostenibilidad-Agenda 2030
 3. Gobierno corporativo
 4. Nuestro relacionamiento
 5. Nuestras acciones en el 2025
 - 5.1. Formación
 - 5.1.1. Gestión del conocimiento
 - 5.2. Articulación
 - 5.3. Evaluación
 - 5.3.1. Evaluar para avanzar
 - 5.4. Innovación
 - 5.4.1. Gestión de plataformas
 - 5.4.2. Tableros de control en Power BI
 - 5.5. Comunicaciones
 - 5.5.1. Redes sociales
 - 5.6. Lecciones aprendidas
 6. Las operaciones celebradas con los asociados, con los administradores y con los aliados en el 2025

CARTA DE NUESTRA *Directora*



A lo largo del año 2025 evidenciamos que, cuando los territorios se ponen en marcha, cuando el servicio público se vive con amor genuino por la gente y cuando las instituciones nos unimos alrededor de propósitos comunes, el país entero late con esperanza renovada. Por ello, presentar este Informe de Gestión 2025 es, ante todo, un acto de profundo agradecimiento con cada líder regional y local que abrió sus puertas para acompañar, escuchar, conectar y transformar.

En este marco, desde nuestro componente de Formación la Escuela de Gobernantes se consolidó como una comunidad de aprendizaje activa en todos los departamentos del país con nuevas rutas formativas para alcaldías y gobernaciones.

El eje de Articulación se convirtió en un puente clave entre territorios, aliados y sectores que comparten el propósito de fortalecer la gestión pública en el país.

La línea de Evaluación se fortaleció como una plataforma nacional que dignifica y visibiliza el liderazgo público comprometido con la transformación de los territorios desde el Reto Nacional por la Educación, el Premio Ambiental CAR 2025 y la movilización Podemos Ser.

Camino a la conmemoración de nuestros 20 años, se lanzó la Red Mejores Gobernantes, un encuentro entre mandatarios para reunir experiencias, dialogar sobre desafíos comunes

y crear un tejido de colaboración que hoy es ejemplo de liderazgo compartido. Asimismo, el 2025 marcó un hito para Inspire Cases-Centro de Casos de Colombia Líder, al dejar de ser sólo un repositorio de buenas prácticas para convertirse en un verdadero laboratorio de conocimiento público.

Finalmente, desde la línea de trabajo de Innovación se impulsó la búsqueda de soluciones creativas y efectivas a los desafíos que enfrentan los territorios al promover nuevas formas de pensar y hacer gestión pública a través del uso estratégico de datos y la identificación de buenas prácticas.

Cada una de las acciones que desarrollamos este año nos reafirmaron una convicción: cuando el liderazgo se ejerce con ética, humildad y compromiso, ninguna dificultad es más grande que la voluntad de transformar.

Gracias por permitirnos ser parte de sus procesos, de sus retos y de sus victorias.

Que nunca se agote nuestra capacidad de inspirar, de conectar y de transformar, porque en la confianza de los territorios nace el impulso que mueve al país.

A handwritten signature in black ink, reading 'Karem Labrador Araújo'.

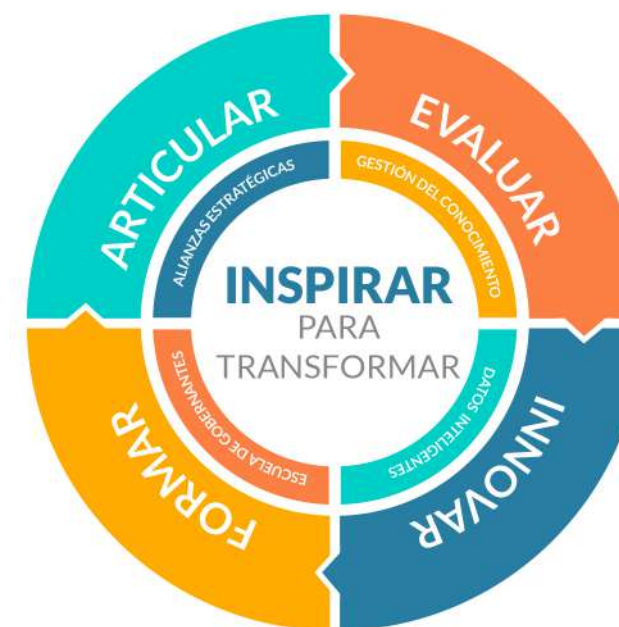
Karem Labrador Araújo
Directora ejecutiva



1. MARCO

Estratégico

Gráfica 1. Marco estratégico.



- Misión**
Contribuimos al desarrollo sostenible del país, promoviendo gobiernos regionales y locales eficientes, transparentes, innovadores, participativos e inclusivos.
- Visión**
Fortalecer la democracia desde y para las regiones.
- Valores**
Transparencia, reconocimiento, formación y trato equitativo.

“ Colombia Líder es el puente que inspira y conecta a quienes creen en el poder de lo público, fortaleciendo liderazgos que transforman territorios y sembrando la certeza de que, unidos, podemos construir un país más justo, equitativo, innovador, incluyente y transparente, donde todas y todos sean protagonistas de las transformaciones que nacen en sus propios territorios. ”

Fernando Cortés McAllister
Presidente Consejo Directivo Colombia Líder



2. NUESTRA APUESTA POR LA SOSTENIBILIDAD

Agenda 2030

Durante el 2025 reafirmamos nuestro compromiso de acompañar a los mandatarios para que la sostenibilidad sea parte integral de su gestión, no como un requisito externo, sino como una herramienta para garantizar bienestar presente sin comprometer el futuro de las próximas generaciones.

Tabla 1. Contribución de Colombia Líder a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en el 2025.

	Líneas de Trabajo	Cumplimiento de los ODS
<p>16 Paz, justicia e instituciones sólidas</p>	Formación-Escuela de Gobernantes	Impulsamos una gestión pública orientada a la integridad institucional y al fortalecimiento de la confianza ciudadana a través de procesos formativos especializados.
<p>01 Fin de la pobreza</p> <p>05 Igualdad de género</p> <p>08 Trabajo decente y crecimiento económico</p> <p>13 Acción por el clima</p>	Inspire Cases – Centro de casos de Colombia Líder	La sistematización de experiencias exitosas nos permitió orientar a los territorios hacia soluciones replicables, medibles y coherentes con la Agenda 2030.
<p>17 Alianzas para lograr los objetivos</p>	Articulación	La promoción de acuerdos interinstitucionales y redes de cooperación facilitó la implementación de políticas públicas sostenibles, la promoción de enfoques diferenciales, el fortalecimiento de la participación efectiva y el diseño inclusivo de programas sociales.
<p>10 Salud y bienestar</p> <p>03 Reducción de las desigualdades</p> <p>05 Igualdad de género</p> <p>11 Ciudades y comunidades sostenibles</p>	Estrategia Territorios Inclusivos ¹	Mediante acompañamientos técnicos, procesos de formación y espacios de participación comunitaria impulsamos a los territorios que reconocen la diversidad como un activo para el desarrollo.
<p>04 Educación de calidad</p>	Reconocimiento Reto nacional por la educación	Identificamos, evaluamos y visibilizamos buenas prácticas territoriales orientadas a la permanencia escolar, la inclusión educativa y la igualdad de oportunidades.
<p>13 Acción por el clima</p> <p>15 Vida de ecosistemas terrestres</p> <p>11 Ciudades y comunidades sostenibles</p>	Reconocimiento Premio Ambiental CAR 2025	Incentivamos proyectos innovadores en conservación de ecosistemas, manejo responsable del recurso hídrico, economía circular y protección de la biodiversidad.





3. GOBIERNO

Corporativo

Tabla 2. Asociados y aliados cooperantes de Colombia Líder.

	ENTIDAD	APORTE ESTRATÉGICO
Asociados		Buenas prácticas corporativas, gobernanza, transparencia y articulación con el sector financiero.
		Enfoque de inclusión, envejecimiento, discapacidad y sistemas de cuidado.
		Innovación social, sostenibilidad, liderazgo directivo y fortalecimiento organizacional.
Aliados Cooperantes		Capacidad de incidencia pública, divulgación estratégica y amplificación de los mensajes de impacto nacional.
		Innovación, sostenibilidad y educación financiera, gestión responsable, inclusión y generación de valor social.
		Incidencia pública, capacidades técnicas y alcance territorial.



En Davivienda creemos que el desarrollo del país se construye fortaleciendo el liderazgo en los territorios. Nuestra alianza con Colombia Líder refleja la convicción de que cuando apoyamos a quienes gobiernan con visión, transparencia e inclusión, estamos invirtiendo en un futuro con más oportunidades para todos.

Ángela Amado Benavides
Gerente Nacional Banca Oficial en Banco Davivienda

4. NUESTRO

Relacionamiento

El relacionamiento estratégico nos ha permitido generar soluciones colectivas para retos complejos, demostrando que una visión compartida de país basada en la transparencia, la inclusión y la innovación pública es fundamental para fortalecer la democracia y construir un país más equitativo y próspero.

A través de nuestras alianzas hemos logrado:

- Ampliación del alcance territorial.
- Transformaciones sostenibles en los territorios.
- Visibilización de buenas prácticas y gobiernos.
- Promoción de la formación continua.
- Operación de proyectos que contribuyen a cerrar brechas sociales.

Gráfica 2. Nuestro relacionamiento.





5. NUESTRAS ACCIONES en el 2025

Inspirar, conectar y transformar: cuando los territorios crecen, el país avanza.

En esta verdad se entreteje el espíritu de nuestras líneas de acción; cada proceso de formación, programa de articulación, gesto de reconocimiento y apuesta por la innovación es una semilla que sembramos en los territorios para impulsar su viaje de crecimiento y transformación.

Gráfica 3. Líneas de trabajo de Colombia Líder.



Desde Sucre entendimos que el sistema de cuidado no es sólo una política social, sino una apuesta estratégica por el desarrollo territorial. El acompañamiento de Colombia Líder ha sido clave para fortalecer nuestras capacidades de gobierno, poner a las personas en el centro de las decisiones y avanzar hacia territorios más justos, corresponsables e inclusivos.

Lucy García Montes
Gobernadora de Sucre

Tabla 3. Los hitos que marcaron un año clave para Colombia Líder.

Presencia territorial sin precedentes y posicionamiento regional.

Logramos llegar a los 32 departamentos del país, a todas las ciudades capitales y a municipios que nunca antes habían participado en nuestros procesos.



Consolidación de la Escuela de Gobernantes como pilar institucional.

Se consolidó una comunidad de aprendizaje activa que fortaleció su modelo pedagógico, amplió las rutas formativas y modernizó sus metodologías.



Impacto formativo a gran escala y fortalecimiento de capacidades.

Capacitamos a 61.580 personas, creamos y consolidamos comunidades de aprendizaje en todo el país, y desarrollamos nuevas rutas formativas para alcaldías y gobernaciones.



Implementación y expansión de la estrategia.

Implementamos la estrategia "Territorios Inclusivos" en 80 territorios, acompañando a alcaldías y gobernaciones en temas de discapacidad, personas mayores y sistemas de cuidado.



Aporte técnico a la construcción del Sistema Nacional de Cuidado.

Avanzamos en el apoyo técnico para la construcción y el fortalecimiento de sistemas de cuidado a nivel nacional y territorial, demostrando nuestra capacidad para traducir la política pública en instrumentos concretos y útiles para los territorios.



Creación y fortalecimiento de redes de liderazgo y participación.

En el 2025 lanzamos y consolidamos:

- La comunidad estratégica de líderes políticos "Red Mejores Gobernantes".
- Procesos de articulación con partidos políticos para el fortalecimiento de los Consejos de Juventud.



Reconocimiento a las buenas prácticas y liderazgo territorial.

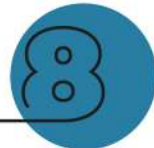
Visibilizamos experiencias exitosas en inclusión educativa, permanencia escolar, innovación pedagógica y sostenibilidad ambiental mediante la entrega del:

- "Reto Nacional por la Educación"
- "Reto Ambiental"
- Premio "Podemos Ser"



Gestión del conocimiento y transformación de Inspire Cases.

Nuestro Centro de Casos de Liderazgo Público evolucionó hacia un verdadero laboratorio de conocimiento con la sistematización de experiencias territoriales, visitas técnicas y la construcción de narrativas centradas en las personas.



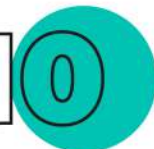
Innovación digital, datos y herramientas para la gestión pública.

Desarrollamos herramientas formativas que fortalecieron la capacidad de tomar decisiones basadas en datos, empatía y visión de futuro, así como también realizamos innovaciones que nos permitieron mejorar la calidad de la información, ampliar el alcance de los procesos formativos y posicionar a Colombia Líder como referente en el uso estratégico de datos para la gestión pública.



Fortalecimiento organizacional, alianzas y proyección futura.

Consolidamos nuestro trabajo colaborativo, ampliamos nuestras alianzas con entidades que se sumaron a la visión de promover un liderazgo público de carácter íntegro y transformador, y avanzamos en la proyección internacional de nuestras iniciativas.



5.1 FORMACIÓN

En el 2025, el área de Formación consolidó una estrategia integral orientada al fortalecimiento de las capacidades de los gobiernos locales y regionales mediante proyectos enfocados en promover un liderazgo territorial ético, eficiente, innovador e incluyente, a través de su articulación con las fundaciones:



Enfoques

Componente teórico:

La Escuela de Gobernantes fortaleció capacidades a través de una oferta formativa enfocada en los desafíos reales de los territorios, promoviendo el aprendizaje continuo, la actualización técnica y el intercambio de experiencias entre gobernantes, funcionarios públicos, líderes sociales y aliados estratégicos, mediante temáticas como:

- Comunicación política.
- Funcionamiento de los entes territoriales.
- Ordenamiento territorial.
- Desarrollo institucional y gobernabilidad.
- Formulación de proyectos.
- Agenda Colombia y Agenda 2030.

Gráfica 4. Escuela de Gobernantes "Líderes que inspiran y transforman".



Ciclos de orientaciones técnicas “Temas de la Agenda”

Mandatarios, equipos de gobierno y actores territoriales participaron en los ciclos de orientaciones técnicas, espacios de actualización permanente, diálogo técnico y fortalecimiento de capacidades que facilitaron la construcción de soluciones adaptadas a las realidades locales y promovieron un desarrollo sostenible, equitativo e inclusivo.

Durante el 2025 estas orientaciones se consolidaron como un espacio de alto valor para los gobiernos locales gracias a la calidad técnica de los contenidos y a una oferta formativa enfocada en fortalecer la gestión pública con temáticas relacionadas a:

- Inclusión social (sistema del cuidado, Gestión inclusiva de la discapacidad)
- Sostenibilidad
- Participación ciudadana y transparencia (jóvenes)
- Planificación estratégica e innovación pública
- Gestión fiscal
- Políticas públicas

Programas formativos: impulsando el cambio y la innovación en la gestión pública

El programa “Líderes que inspiran y transforman” se ha consolidado en las administraciones territoriales como uno de los componentes estratégicos más importantes al abordar ciclos de aprendizaje como:

- Diplomado en “Gestión Pública y Territorial”, con énfasis en régimen disciplinario, política pública y planes de desarrollo.
- Curso “Colombia por los Consejeros de Juventudes”, orientado al fortalecimiento de la participación juvenil, la incidencia territorial y las estrategias de liderazgo y comunicación política.
- Diplomado “Jóvenes por el futuro de Colombia CD”, enfocado en participación política juvenil, liderazgo, comunicación estratégica y formulación de propuestas para la gobernanza local.
- Diplomado “Mujeres CD”, orientado al fortalecimiento del liderazgo político femenino, la participación electoral, la incidencia territorial y el desarrollo de herramientas estratégicas para la transformación social y política.

Componente práctico:

Este enfoque estuvo orientado a brindar herramientas y conocimientos para fortalecer la gestión pública en los territorios mediante metodologías interactivas, estudios de caso y simulaciones adaptadas a las realidades locales.

El modelo se estructuró en tres componentes interdependientes:

- Red de trabajo colaborativo.
- Inteligencia analítica de datos.
- Jornadas de asistencia técnica.



“ Gracias a la Escuela de Gobernantes de Colombia Líder, nuestro equipo de trabajo fortaleció sus capacidades en formulación de proyectos, contratación estatal y finanzas institucionales, herramientas clave para mejorar la gestión pública y generar resultados concretos para el municipio ”

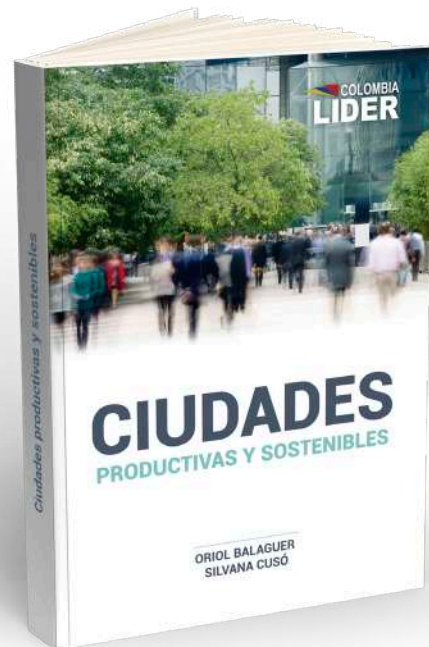
Zuced Escobar Tovar
Alcaldesa de Yacopí (Cundinamarca)

5.1.1. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Un espacio que enriqueció nuestra oferta pedagógica al convertirse en un puente entre la práctica territorial y el conocimiento especializado, consolidando la formación de liderazgos más informados, estratégicos y comprometidos con el bienestar ciudadano.

a) Publicaciones

- Difusión libro “Ciudades productivas y sostenibles”.
- Cartilla “ABC Consejos de Juventud”.



Desde la Fundación 2050 agradecemos a Colombia Líder y a su Escuela de Gobernantes por su compromiso con las juventudes de Colombia. Su trabajo ha sido clave para fortalecer las capacidades de los Consejeros de Juventud, impulsar su liderazgo y renovar su confianza en el poder transformador de las instituciones.

Juan Carlos Galindo Vacha

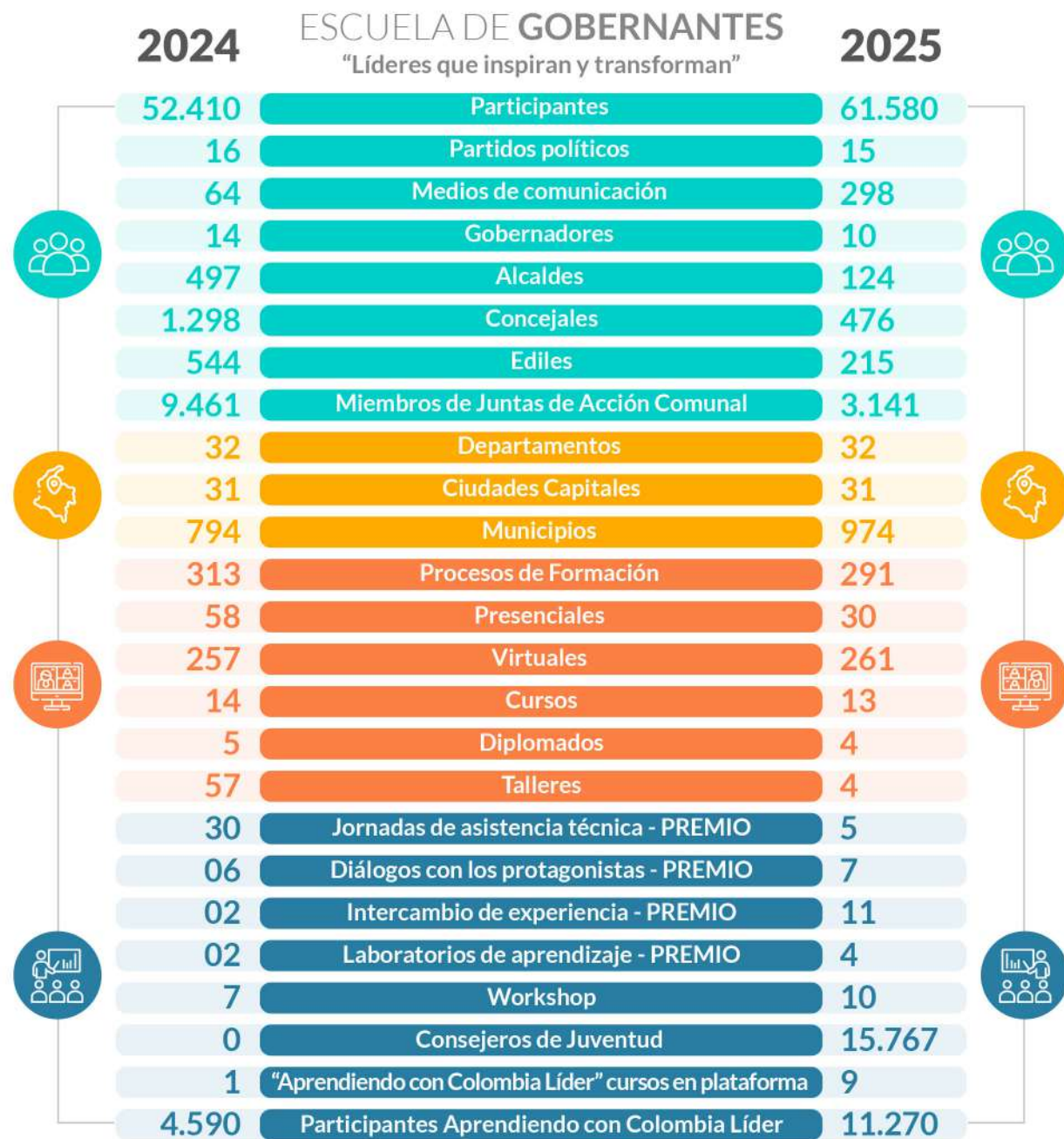
Director general de Fundación Colombia 2050



b) Micrositios

- **Oportunidades para las regiones**
En alianza con Corpohass, se promovió el desarrollo territorial sostenible mediante el fortalecimiento de cadenas productivas agroindustriales.
- **Alianzas: claves para la generación de valor**
Junto a Constructora Bolívar, se impulsó la articulación con el sector empresarial para contribuir a la generación de soluciones públicas orientadas al bienestar de las comunidades.
- **Red Mejores Gobernantes**
Un espacio orientado a preservar y proyectar el legado de los buenos gobiernos, promoviendo el intercambio de experiencias y la consolidación de una comunidad de liderazgo ético e innovador.
- **Inspire Cases-Centro de Casos de Liderazgo Público**
Plataforma creada para fortalecer la democracia local y la confianza ciudadana mediante la documentación y visibilización de experiencias destacadas.
- **Toolkit de buen gobierno**
Herramienta diseñada para apoyar a alcaldías y gobernaciones en la toma de decisiones informadas, la planeación estratégica, el fortalecimiento de la gestión pública y la rendición de cuentas.

Gráfica 5. Resultados de la Escuela de Gobernantes. Comparativo 2024-2025.



Desde Colombia Líder reafirmamos nuestro compromiso con el fortalecimiento democrático y la formación de líderes capaces de transformar realidades desde el territorio. La Escuela de Gobernantes seguirá creciendo como un espacio para aprender, compartir, innovar y construir un país más justo, eficiente y sostenible.



Incidencia de Colombia Líder en la capacitación de Consejos de Juventud

Gráfica 6. Curso de jóvenes.



Formar para liderar: resultados del componente de Formación

Los resultados alcanzados en el 2025 ratifican el compromiso de Colombia Líder con el fortalecimiento del buen gobierno y la excelencia administrativa al promover avances en gobernanza, planificación, participación ciudadana y gestión pública orientada al desarrollo sostenible y al bienestar de las comunidades.

Más allá de las cifras, el 2025 nos dejó resultados significativos:

- Consolidación de una comunidad nacional de aprendizaje en gestión pública.
- Fortalecimiento de capacidades en diseño de políticas públicas, gobernanza multinivel y participación ciudadana.
- Ampliación de conocimientos técnicos frente a retos territoriales como educación, inclusión social, transición energética, cambio climático, seguridad y desarrollo económico local.
- Promoción de la innovación, la ética pública y la toma de decisiones basadas en evidencia.
- Impulso de nuevas narrativas sobre el liderazgo público en Colombia.

5.2. ARTICULACIÓN

Proyectos estratégicos y alianzas clave

Gráfica 7. Articulación: tejiendo alianzas para el desarrollo.



Valor estratégico institucional

En el 2025 el trabajo realizado junto a nuestras alianzas estratégicas nos permitió:

- Posicionar a Colombia Líder como referente nacional en formación de liderazgo público.
- Movilizar alianzas multisectoriales de alto valor técnico y reputacional.
- Fortalecer la gobernabilidad territorial mediante capacidades institucionales.
- Generar conocimiento aplicado para la toma de decisiones públicas.
- Expandir la presencia territorial y la incidencia institucional.

Territorios Inclusivos-Fundación Saldarriaga Concha

La estrategia Territorios Inclusivos, liderada por la Fundación Saldarriaga Concha y operada por Colombia Líder, fortaleció las capacidades de los gobiernos territoriales para incorporar el enfoque de inclusión social en la gestión pública al promover políticas orientadas a garantizar los derechos de las personas con discapacidad, las personas mayores y el reconocimiento del cuidado.

Alcance y cobertura

La estrategia logró una cobertura nacional que impactó a 80 entes territoriales distribuidos en:

- 32 departamentos.
- 31 ciudades capitales.
- 17 municipios priorizados.

Modelo de implementación

El proyecto se desarrolló mediante una articulación interinstitucional entre: **Fundación Saldarriaga Concha**: liderazgo estratégico y orientación técnica; **Colombia Líder**: operación integral y acompañamiento territorial; e **Inclusión SAS**: soporte metodológico, análisis de información y diseño de instrumentos.

Valor agregado e impacto territorial

- Cumplimiento y superación de las metas del convenio.
- Consolidación de una base analítica nacional sobre inclusión y cuidado.
- Innovación tecnológica y pedagógica en procesos de formación territorial.
- Posicionamiento de Colombia Líder como aliado técnico estratégico en inclusión social.
- Impulso de transformaciones territoriales, tales como:
 - Actualización de políticas públicas.
 - Fortalecimiento de comités de discapacidad.
 - Desarrollo de plataformas accesibles e iniciativas de ciudades amigables con la vejez.

RESULTADOS POR COMPONENTE

Discapacidad	<ul style="list-style-type: none"> • Valoración de gestión inclusiva en 80 territorios. • 77 espacios de socialización de resultados. • Aplicación de la herramienta en 6 entornos: institucional, familiar, salud, educativo, productivo y digital. • Más de 150 sesiones técnicas de fortalecimiento institucional. • Elaboración de una guía metodológica nacional, una matriz analítica de planes de desarrollo y una red de aprendizaje interterritorial.
Personas mayores	<ul style="list-style-type: none"> • Implementación del instrumento en las 31 capitales del país. • 136 sesiones de acompañamiento técnico. • Desarrollo de 31 hojas de ruta territoriales para fortalecer entornos de inclusión y envejecimiento activo. • Sistematización nacional con análisis cuantitativo y cualitativo. • Implementación de herramientas tecnológicas para el registro y la centralización segura de la información.
Sistemas de cuidado	<ul style="list-style-type: none"> • Asistencia técnica a 35 territorios (29 departamentos y 6 alcaldías). • 179 encuentros con actores institucionales y comunitarios. • Construcción participativa de líneas base de brechas de cuidado. • Reactivación de comités y mesas intersectoriales. • Elaboración de borradores de decretos, estrategias y bases técnicas para institucionalizar el cuidado. • Implementación de metodologías participativas y comunitarias.
Escuela de Gobernantes	<ul style="list-style-type: none"> • 21 sesiones virtuales y un diplomado en Políticas Públicas Para la Inclusión y el Cuidado. • Participación de más de 6.000 funcionarios y líderes territoriales de los 32 departamentos. • Creación de materiales pedagógicos y herramientas de seguimiento al aprendizaje.



“Territorios Inclusivos demuestra que la inclusión no es un tema sectorial, sino una apuesta país. Cuando las alianzas se construyen con propósito y corresponsabilidad, es posible transformar los territorios y avanzar en la construcción de un país más justo, equitativo e incluyente desde lo local.”

Soraya Montoya
Directora de la Fundación Saldarriaga Concha

Escuela de Gobernantes-Alianza Fundación Konrad Adenauer (KAS)

La alianza entre Colombia Líder y la Fundación Konrad Adenauer (KAS) consolidó un modelo de formación territorial orientado al fortalecimiento de capacidades en liderazgo público, gobernanza, participación ciudadana e innovación institucional, que logró impactar a miles de líderes territoriales y consolidar una red de aprendizaje que promueve la transformación de la gestión pública en Colombia.

Cifras clave de impacto

- 291 ciclos formativos realizados.
- +2.934 participantes a nivel nacional.
- Integración de: Líderes territoriales, funcionarios públicos, jóvenes, mujeres y organizaciones sociales.

Formaciones desarrolladas

Tabla 3. Formaciones desarrolladas en el eje de Articulación.

Modalidad	Procesos destacados
Cursos	Juventud que transforma / Colombia por los Consejos de Juventud / Impulsa tu territorio / Liderazgo educativo / Gestión territorial / Doble militancia / Formación en Consejos de Juventud
Talleres	Taller de periodistas (Córdoba, Soacha, U. Santo Tomás) / Taller planificación territorial / Taller 5 pilares
Diplomados	Gestión pública y territorial / Consejeros de juventud / Mujeres que inspiran / Políticas públicas
Cartillas	ABC Consejos de Juventud (Bojacá / “Soy Joven, Soy Bogotá”)
Proyectos	Modelo de educación socioemocional
Conversatorios	Planeación y desarrollo territorial sostenible / Desayuno partidos políticos
Encuentros	Espacios de articulación y diálogo territorial

Resultados destacados por programa

Diplomado en Gestión Pública y Territorial

- 1.663 participantes.
- Cobertura nacional.
- Fortalecimiento en: gobernanza multinivel, planeación estratégica, liderazgo público y participación ciudadana.

Curso “Juventud que Transforma”

- 871 jóvenes participantes.
- 31 departamentos, 541 municipios y 26 capitales.

Curso “Formación en Consejos de Juventud”

- +400 jóvenes certificados.
- 6 sesiones de formación.
- Certificación en el Congreso de la República.

Nuestra alianza con KAS demuestra que la formación estructurada, con enfoque territorial y participación multisectorial, es un motor real para mejorar la gestión pública y fortalecer la democracia en Colombia.



“Iniciativas como Colombia Líder demuestran que el fortalecimiento de la democracia comienza en los territorios. Su trabajo en formación, articulación y buenas prácticas es fundamental para promover un liderazgo público responsable, inclusivo y comprometido con el desarrollo institucional de Colombia.”

Dra. Kristin Wesemann

Directora de la oficina de la Konrad-Adenauer-Stiftung (KAS) en Colombia



Inspire Cases

¿Qué es?

Inspire Cases-Centro de Casos de Liderazgo Público, es una plataforma de aprendizaje y colaboración que recopila, analiza y convierte experiencias de gobierno territorial en casos prácticos de estudio para que el conocimiento derivado de la gestión pública no se pierda, sino que pueda ser comprendido, compartido y replicado.

No es sólo un repositorio de historias, es un espacio en donde la experiencia de gobernar se transforma en herramientas pedagógicas que fortalecen el liderazgo público y la gestión territorial en Colombia.

Objetivos

1. Documentar y sistematizar experiencias reales de liderazgo público territorial.
2. Transformar prácticas, decisiones y aprendizajes en conocimiento útil.
3. Fortalecer las capacidades de gobernantes y servidores públicos a través del aprendizaje basado en evidencia.

4. Facilitar la replicabilidad de soluciones territoriales en distintos contextos del país.
5. Preservar el legado de los Mejores Gobernantes reconocidos por Colombia Líder, convirtiendo su experiencia en insumo formativo.

¿Para qué sirve?

- Aprender desde la práctica cómo fortalecer la democracia local mediante la promoción de gobiernos más transparentes, efectivos y cercanos a la ciudadanía.
- Analizar cómo se toman decisiones en contextos políticos, sociales y administrativos.
- Identificar factores de éxito, riesgos y lecciones aprendidas en políticas y programas territoriales para inspirar a nuevos liderazgos públicos.
- Conectar la experiencia con la formación al fomentar procesos educativos, cursos y espacios de reflexión estratégica.



Alianza Corpohass-Colombia Líder

Articulación territorial para la sostenibilidad agroindustrial

La alianza entre Corpohass y Colombia Líder se consolidó como un modelo de articulación público-privada orientado al fortalecimiento de la sostenibilidad agroindustrial, el desarrollo económico local y la gobernanza territorial en departamentos estratégicos del país.

A través de los Encuentros Departamentales de Innovación y Sostenibilidad Agro, se promovió la conexión entre el sector del aguacate Hass y los gobiernos locales, generando capacidades institucionales, oportunidades de cooperación y agendas compartidas de desarrollo rural sostenible.

Cifras clave

- 3 encuentros departamentales realizados (Cundinamarca, Valle del Cauca, Quindío).
- +35 municipios participantes.
- Integración de: Alcaldes, gobernadores, secretarios de despacho y equipos técnicos territoriales.

Estrategia de intervención

Con el aguacate Hass como eje articulador del desarrollo rural, la alianza se estructuró en torno a:

- Sostenibilidad ambiental.
- Competitividad agroindustrial.
- Innovación territorial.
- Inclusión social.
- Fortalecimiento institucional.

Principales resultados

- Fortalecimiento de capacidades técnicas y estratégicas en gobiernos locales.
- Identificación de oportunidades de cooperación público-privada.
- Integración del sector agroindustrial en agendas territoriales.
- Generación de redes de colaboración entre actores clave.

Red Mejores Gobernantes-Colombia Líder

Ecosistema nacional de liderazgo público

El lanzamiento de la Red Mejores Gobernantes marcó un hito institucional al permitir que el trabajo de Colombia Líder pueda multiplicar su impacto en un ecosistema nacional de liderazgo público que día a día fortalece la gobernanza territorial.

Cifras clave

- 20 años de trayectoria institucional que respaldan la selección de líderes.
- Integración de: Exalcaldes, exgobernadores, altos funcionarios públicos y equipos de gobierno destacados.

Líneas de acción e impacto estratégico

- Visibilizar trayectorias de buen gobierno.
- Mantener activo el liderazgo público y posicionar a Colombia Líder como articulador del mismo.

- Proyectar nuevos liderazgos éticos e innovadores.
- Generar transferencia de conocimiento entre generaciones de gobernantes.
- Impulsar alianzas público-privadas.

Proyección 2026

- Expansión de la red a nivel nacional.
- Activación de mentorías y espacios de formación.
- Articulación con aliados estratégicos.
- Conmemoración de los 20 años de Colombia Líder.

La Red Mejores Gobernantes convierte la experiencia de gobernar bien en un activo estratégico para el país asegurando que el liderazgo público continúe generando valor en los territorios al trascender los periodos de gobierno.



“Agradecemos a Colombia Líder por su compromiso con el desarrollo del agro en el país y por su capacidad para tender puentes entre el sector público y el sector privado.

Este trabajo articulado es fundamental para generar confianza, fortalecer los territorios rurales y promover un desarrollo sostenible e incluyente.”

Katheryn Mejía Vergel
Presidenta de Corpohass

“Porque en Colombia Líder creemos en el poder de lo local: somos el puente que une comunidades, conecta historias y hace que cada territorio sea protagonista del futuro que construimos como país.”

Red Mejores Gobernantes-Colombia Líder



"Inspiran para transformar"

Durante el año 2025, en Colombia Líder incorporamos una nueva línea estratégica orientada a consolidar un ecosistema nacional de liderazgo público: la Red de Mejores Gobernantes. Lanzada oficialmente el 28 de noviembre de 2025, esta iniciativa marcó un hito institucional al proyectar nuestro trabajo más allá de los periodos de gobierno, fortaleciendo el vínculo con exmandatarios y altos funcionarios que han logrado transformar sus territorios.

Tabla 4. Propuesta de valor de la Red Mejores Gobernantes

	PILAR	BENEFICIOS
	Formación y liderazgo	<ul style="list-style-type: none"> Acceso preferencial a programas de la Escuela de gobernantes de Colombia Líder para fortalecer sus competencias y su liderazgo. Evento anual con los miembros de la Red.
	Red de conocimiento	<ul style="list-style-type: none"> Ser parte del Centro de casos de Colombia Líder "Inspire cases" con sus experiencias significativas de buen gobierno. Micrositio con experiencias, herramientas y mentoría entre pares. Participación en intercambios de experiencias. Acceso digital al toolkit de buen gobierno así como a los diferentes libros y publicaciones de Colombia Líder.
	Visibilidad	<ul style="list-style-type: none"> Participación como ponente en los eventos o en las jornadas de formación de la Escuela de Gobernantes de Colombia Líder, así como en sus publicaciones. Difusión de sus columnas de opinión para las redes sociales de Colombia Líder. Videos testimoniales sobre sus aprendizajes, reflexiones y experiencias significativas de gobierno; así como el impacto que tuvo en sus vidas haber participado en los diferentes premios otorgados por Colombia Líder.
	Articulación y networking	<ul style="list-style-type: none"> Relacionamiento estratégico y alianzas con las entidades asociadas y aliados cooperantes de Colombia Líder, así como con universidades, entidades del sector público y privado, redes de ciudades, entre otras. Desarrollar ejercicios de networking en busca de alianzas estratégicas que les permitan fortalecer su liderazgo profesional y político.
	Proyección personal	<ul style="list-style-type: none"> Contribuir en la construcción de una sociedad más equitativa, incluyente, innovadora y transparente a partir del ejemplo y su liderazgo político y social, para que este sea un liderazgo con propósito. Reconocimiento como líder nacional; posibilidad de ser mentor/a en los programas de entrenamiento organizados por Colombia Líder para inspirar a otros líderes de nuestro territorio.
	Descuentos especiales	<ul style="list-style-type: none"> En libros y publicaciones editadas por Colombia Líder.

Alianzas: claves para la generación de valor-Constructora Bolívar

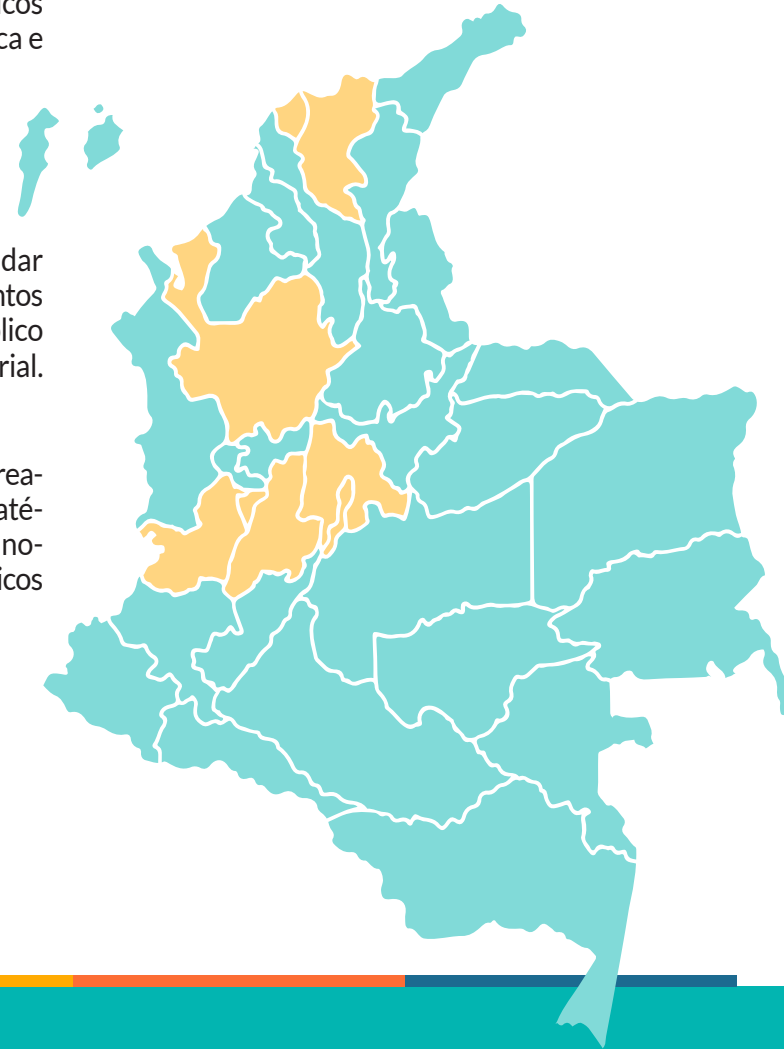
Un programa de alcance nacional orientado a fortalecer las capacidades institucionales de alcaldes, equipos de gobierno y servidores públicos al promover una gestión más eficiente, estratégica e innovadora.

Componentes:

- **Escuela de Gobernantes**
Espacio de formación enfocado en brindar herramientas, metodologías y conocimientos prácticos para fortalecer el liderazgo público y mejorar la capacidad de gestión territorial.
- **Ruta para la Innovación**
Línea de trabajo orientada a promover la creatividad institucional, el pensamiento estratégico y la implementación de soluciones innovadoras que fortalezcan los servicios públicos y contribuyan al bienestar ciudadano.

Territorios priorizados:

Mapa 1. Territorios priorizados en el programa.



Principales resultados

La iniciativa se consolidó como un mecanismo efectivo para promover la innovación pública y el involucramiento ciudadano en la solución de los desafíos territoriales. Se registró una participación amplia y diversa de propuestas orientadas a fortalecer la cohesión social y aportar soluciones creativas a problemáticas locales, logrando con ello:

- Dinamizar la colaboración entre gobiernos locales, sector privado, academia y sociedad civil.
- Fortalecer el ecosistema de innovación territorial.
- Identificar oportunidades de mejora.
- Generar capacidades locales para la formulación de proyectos, la co-creación de soluciones y el desarrollo de iniciativas sostenibles.

El área de Articulación se consolidó en el 2025 como un eje de impacto nacional capaz de conectar conocimiento, liderazgo y alianzas para transformar territorios, aportando de manera directa al fortalecimiento de la democracia y al desarrollo sostenible del país.



“ En Constructora Bolívar creemos que la sostenibilidad se construye en alianza. El trabajo con Colombia Líder y su Escuela de Gobernantes nos ha permitido generar valor compartido y acompañar a los territorios en procesos que fortalecen la gestión pública y contribuyen a la construcción de país. ”

Alejandra Robledo

Directora ejecutiva de Sostenibilidad de la Constructora Bolívar



5.3 EVALUACIÓN

Mediante metodologías rigurosas de evaluación y validación que permitieron reconocer experiencias de alto impacto, identificar retos institucionales y generar evidencia sobre prácticas públicas que merecen ser fortalecidas, replicadas o escaladas, el componente de Evaluación adquirió un valor estratégico para introducir criterios compartidos sobre impacto, sostenibilidad, innovación, enfoque diferencial y valor público, fortaleciendo la legitimidad de los reconocimientos y la confianza de los territorios participantes.

En este proceso, la plataforma LíderES continuó consolidándose como el principal ecosistema tecnológico de Colombia Líder para la gestión integral de convocatorias, postulaciones, evaluación y seguimiento de reconocimientos; su implementación permitió centralizar procesos, fortalecer la trazabilidad y optimizar la articulación entre postulantes, equipos técnicos, jurados y aliados estratégicos, contribuyendo a ampliar el alcance territorial y fortalecer la transparencia institucional.

Gráfica 8. Cifras estratégicas 2025.



Resultados institucionales claves del componente de Evaluación durante el 2025:

- Se fortaleció un sistema de evaluación con criterios verificables, metodologías homogéneas y procesos trazables, incrementando la legitimidad técnica de los reconocimientos.
- Los premios y retos se transformaron en procesos vivos de aprendizaje mediante:
 - Rutas de aprendizaje.
 - Validaciones territoriales.
 - Laboratorios vivos.
 - Espacios de encuentro y reconocimiento.
- La centralización de los procesos en la plataforma LíderES permitió:
 - Mayor eficiencia operativa.
 - Transparencia en evaluación.
 - Trazabilidad de postulaciones.
 - Escalabilidad futura del componente.
- Se movilizaron redes de colaboración entre:
 - Gobiernos locales y departamentales.
 - Academia y expertos.
 - Sector privado y fundaciones.
 - Cooperación internacional.



Reto Nacional por la Educación

La educación como motor de transformación territorial

Durante 2025, Colombia Líder impulsó el Reto Nacional por la Educación, una iniciativa estratégica orientada a reconocer, evaluar y visibilizar experiencias territoriales que están transformando la educación desde lo local. Más que un reconocimiento, el reto se consolidó como una plataforma de aprendizaje colectivo, fortalecimiento institucional y articulación multisectorial, reafirmando que los territorios son espacios de innovación, liderazgo y construcción de oportunidades.

El proceso fue diseñado bajo principios de rigor técnico, transparencia y enfoque territorial, permitiendo identificar iniciativas con impacto verificable en calidad, inclusión, equidad y sostenibilidad educativa. A través de metodologías de evaluación progresiva, acompañamiento técnico y herramientas pedagógicas, el reto fortaleció las capacidades institucionales de los territorios participantes y promovió la construcción de aprendizajes colectivos para la gestión pública educativa.

Esta iniciativa fue posible gracias a la articulación con aliados estratégicos:



Tabla 5. Criterios de evaluación

CRITERIOS	CRITERIOS DE EVALUACIÓN
Diagnóstico (contexto educativo)	<ul style="list-style-type: none"> • Claridad y profundidad del análisis del contexto educativo territorial. • Uso de datos y fuentes confiables. • Identificación de poblaciones vulnerables o diferencialmente afectadas. • Pertinencia del problema identificado en relación con la estrategia desarrollada.
Estrategias	<ul style="list-style-type: none"> • Diseño y planeación estratégica de la intervención. • Innovación y creatividad en la propuesta. • Enfoque pedagógico y técnico. • Participación de la comunidad educativa y actores territoriales. • Articulación con políticas públicas y planes de desarrollo local.
Impacto	<ul style="list-style-type: none"> • Resultados alcanzados frente a los objetivos propuestos. • Evidencias cuantitativas y cualitativas del impacto. • Beneficiarios directos e indirectos de la experiencia. • Transformaciones visibles en la comunidad educativa.
Sostenibilidad	<ul style="list-style-type: none"> • Existencia de recursos, aliados o normativas que respaldan la continuidad. • Nivel de institucionalización de la práctica dentro de la entidad territorial. • Apropiación por parte de actores clave. • Potencial de réplica y/o ampliación a otras zonas o grupos poblacionales.

Un legado que trasciende el reconocimiento

Nuestros jurados:



Resultados

Gráfica 9. Inscripciones del Reto Nacional por la Educación.



Mapa 2. Movilización territorial "Ruta del Aprendizaje"

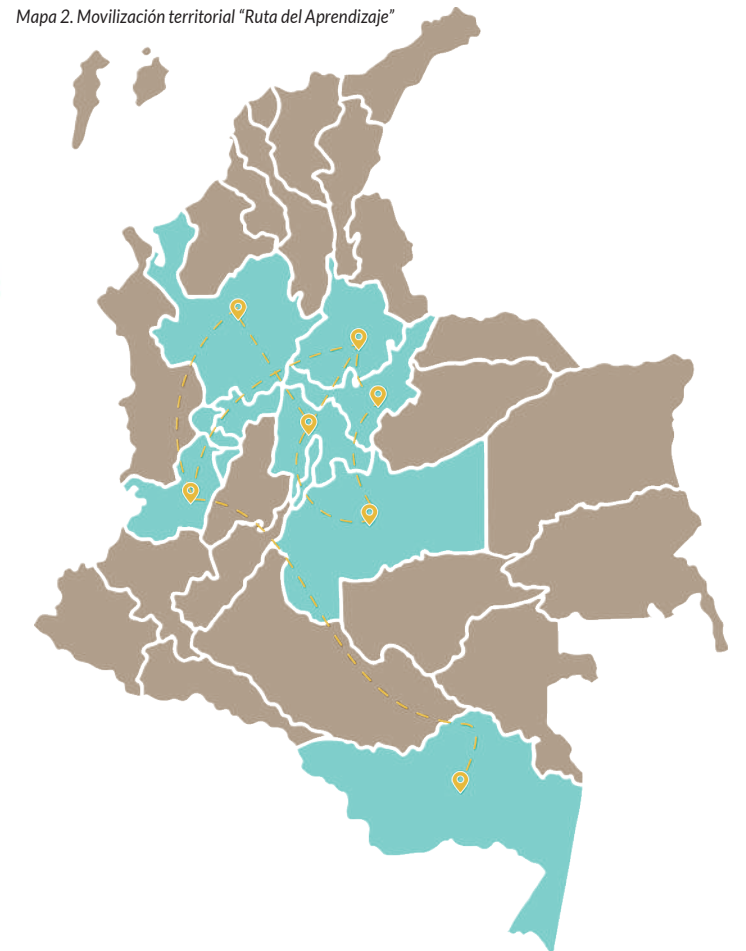


Tabla 6. Ganadores y finalistas Reto Nacional por la Educación.

CATEGORÍA	FINALISTA	GANADOR
I Municipios con población menor a 10.000 habitantes.	Chivatá, Boyacá	Topaipí, Cundinamarca
	Miraflores, Boyacá	
II Municipios entre 10.001 y 20.000 habitantes.	Sotará, Cauca	Samacá, Boyacá
	Yacopí, Cundinamarca	
III Municipios entre 20.001 y 100.000 habitantes.	Sabaneta, Antioquia	Pensilvania, Caldas
	Sibaté, Cundinamarca	
IV Municipios con población superior a 100.001 habitantes.	Palmira, Valle del Cauca	Envigado, Antioquia
	Rionegro, Antioquia	
V Ciudades capitales con población menor a 500.000 habitantes.	Mocoa, Putumayo	Armenia, Quindío
	Popayán, Cauca	
VI Ciudades capitales con población mayor a 500.001 habitantes.	Bogotá D.C.	Barranquilla, Atlántico
	Santiago de Cali, Valle del Cauca	
VII Departamentos de tercera y cuarta categoría.	Sucre	Amazonas
VIII Departamentos de categoría especial, primera y segunda.	Antioquia	Valle del Cauca
	Caldas	

Cada territorio ganador y finalista demostró liderazgo institucional, capacidad de innovación y compromiso con el fortalecimiento de trayectorias educativas integrales, evidenciando que la educación continúa siendo una de las principales herramientas de transformación social, cohesión territorial y construcción de oportunidades.



Premio Ambiental CAR

Reconocer el compromiso ambiental para transformar territorios

Colombia Líder y la Corporación Autónoma Regional de Cundinamarca-CAR impulsaron en el 2025 el Premio Ambiental CAR como una plataforma de reconocimiento, movilización social y aprendizaje territorial orientada a visibilizar experiencias que transforman los territorios desde la sostenibilidad, la educación ambiental y la acción colectiva.

El premio se consolidó como un sistema de evaluación riguroso, transparente y participativo que fortalece la confianza pública alrededor de la sostenibilidad, destacando iniciativas comprometidas con la protección ambiental y el cuidado de los ecosistemas, así como aquellas con capacidad de movilización social, sostenibilidad y replicabilidad territorial.

Participación de los municipios pertenecientes a la jurisdicción de la Corporación Autónoma Regional de Cundinamarca-CAR

Gráfica 12. El Premio Ambiental en cifras.



Tabla 7. Categorías, criterios, proyectos finalistas y ganadores de evaluación del Premio Ambiental Car 2025.

La convocatoria recibió 340 postulaciones, registrando un crecimiento del 10,75 % frente a la edición anterior y postulaciones relacionadas con:

CATEGORÍAS	CRITERIOS DE EVALUACIÓN	FINALISTAS	GANADOR
Gestión Comunitaria	<ul style="list-style-type: none"> Ambiental 	Fundación Gente Original Linaje Dorado Fundación Parque Jaime Duque	Fundación Ambiental Eco-s Colombia
Gestión Municipal	<ul style="list-style-type: none"> Sostenibilidad social Educación y cultura ambiental Sostenibilidad ambiental Innovación Replicabilidad y escalabilidad 	Alcaldía de Chía (Cundinamarca)	Alcaldía de Cajicá (Cundinamarca)
		Alcaldía de Sibaté (Cundinamarca)	
Gestión Educativa		Institución Educativa Departamental San Gabriel	Institución Educativa José María Silva Salazar
		Colegio Liceo Pestalozziano	
Investigación Ambiental	<ul style="list-style-type: none"> Enfoque ambiental Formatos de trabajo Impacto local o regional Divulgación y sensibilización ambiental Originalidad y creatividad Rigor y veracidad 	Estrategias de co-creación para la innovación de prácticas campesinas sostenibles en los páramos del Altiplano Cundiboyacense	Sistema de Bombeo de Agua con Energía Solar para el Acueducto de la Vereda Ovejeras
		Implementación de parcelas agroforestales y de diseño hídrico por medio de eco-pedagogías regenerativas capaces de restaurar el tejido social	
Mención especial: Niños defensores del medio ambiente	<ul style="list-style-type: none"> Enfoque ambiental Formatos de trabajo Impacto local o regional Divulgación y sensibilización ambiental Originalidad y creatividad Rigor y veracidad 	Guardianes Verdes: Pequeños Protectores del Planeta	Misión Ecobomberitos #SeparaConRazón
		Fomentando la sostenibilidad: Un enfoque Stem en la educación para un futuro verde a través de la innovación y la acción ambiental	
Gestión Periodística	<ul style="list-style-type: none"> Conservación de biodiversidad y servicios ecosistémicos Economía circular en la cadena de valor Gestión del cambio climático Ciencia, tecnología e innovación Sostenibilidad a largo plazo 	Programa Radial Territorio Verde	La Memoria del Agua: Crónicas de los Nacederos de La Calera
Gestión Empresarial (grandes empresas)		Sunshine Bouquet S.A.S.	Familia S.A.
Gestión Empresarial (medianas y micro empresas)		Alpina Productos Alimenticios S.A.S. - BIC	DP Watering S.A.S
		El artesano de las mariposas	
		Eco Kawi	

Durante el desarrollo del premio, uno de los momentos más relevantes fue la realización de entrevistas conversacionales con los 23 proyectos finalistas, permitiendo conocer de primera mano las historias, los aprendizajes y los desafíos detrás de cada iniciativa. Asimismo, la Gala Verde realizada el 9 de septiembre en el marco de la Cumbre Internacional de Sostenibilidad e Innovación Ambiental representó el cierre simbólico de un proceso que movilizó a miles de personas alrededor del cuidado del ambiente.

El Premio Ambiental CAR 2025 reafirmó que la sostenibilidad se construye desde la acción colectiva y que los territorios cuentan con capacidades reales para liderar procesos de transformación ambiental. Cada experiencia reconocida evidenció que proteger el ambiente también significa fortalecer el tejido social, generar oportunidades y construir un futuro sostenible para las próximas generaciones.



“ Queremos rendir un reconocimiento institucional a las personas, organizaciones y comunidades que, con dedicación, esfuerzo y un trabajo muchas veces silencioso pero valiente, están contribuyendo de manera significativa a la conservación y preservación de los recursos naturales y de nuestros entornos. Nos llena de orgullo hacerlo de la mano de Colombia Líder, nuestro aliado estratégico, con quien buscamos fortalecer la gestión técnica de los Premios Ambientales CAR. ”

Alfred Ignacio Ballesteros Alarcón
Director general de la CAR



Premio Podemos Ser

Liderazgos que transforman territorios y construyen nuevas posibilidades para el país

Gráfica 13. Podemos Ser en cifras.



El reconocimiento “Podemos Ser”, liderado por la Fundación Konrad Adenauer en Colombia (KAS), se consolidó como una plataforma orientada a visibilizar, fortalecer y proyectar el liderazgo de mujeres que, desde distintos territorios y sectores, están generando transformaciones de carácter social, comunitario e institucional en el país, convirtiéndose en el impulsor de conversaciones públicas sobre el liderazgo femenino como motor de transformación territorial y reafirmando la importancia de la participación de las mujeres en los escenarios de decisión, construcción colectiva y fortalecimiento democrático.

Desde Colombia Líder se lideró el diseño, la implementación y el seguimiento integral del proceso de convocatoria y postulación, garantizando principios de rigurosidad técnica, transparencia, trazabilidad y enfoque territorial que lograron la participación de mujeres provenientes de múltiples departamentos del país y el cumplimiento de los siguientes indicadores de gestión:

- Registro y gestión del 100 % de las postulaciones a través de la plataforma LíderES, garantizando trazabilidad total de todo el proceso.
- Cumplimiento del 100 % del cronograma establecido para las etapas de postulación y preselección.
- Criterios de evaluación estandarizados y aplicados de manera homogénea a todas las candidaturas.

El principal legado de “Podemos Ser” fue consolidar un espacio en donde las mujeres pudieran ser reconocidas no sólo por sus logros, sino también por su capacidad de movilizar comunidades, fortalecer el tejido social y abrir nuevas posibilidades para las futuras generaciones.

5.3.1 EVALUAR PARA AVANZAR:

Logros del componente de Evaluación

El componente de Evaluación consolidó una comunidad de territorios que comparten experiencias y fortalecen la confianza pública e institucional a través de procesos de evaluación rigurosos y participativos.

Principales resultados

- Amplia participación de municipios rurales, ciudades intermedias y capitales, visibilizando experiencias de territorios históricamente menos reconocidos.
- Fortalecimiento de capacidades para la formulación de políticas y el seguimiento, la evaluación y la sostenibilidad de iniciativas.
- Consolidación de metodologías, rúbricas, indicadores y protocolos que fortalecieron la transparencia y legitimidad de los procesos.
- Creación de bases de datos, informes y publicaciones que convierten la evaluación en conocimiento y aprendizaje colectivo.
- Fortalecimiento de redes de aprendizaje, alianzas y confianza entre territorios, academia, cooperación y sector privado.

Colombia Líder reafirma así su compromiso de seguir evaluando, reconociendo y movilizand para transformar realidades, fortalecer liderazgos territoriales y construir un país más equitativo y sostenible.



5.4 INNOVACIÓN



Innovar no es sólo crear herramientas digitales, es transformar la información en decisiones, el conocimiento en acción y la tecnología en oportunidades reales para los territorios.

Oscar Ramírez Rico

Coordinador del área de innovación de Colombia Líder



El área de Innovación se consolidó durante el 2025 como un eje estratégico para la transformación institucional y territorial, orientado a convertir información en decisiones, conocimiento en acción y tecnología en oportunidades para los territorios.

A través de un ecosistema digital que articuló:

- Formación virtual.
- Inteligencia artificial.
- Gestión de datos.
- Tableros analíticos.

Fue posible el fortalecimiento de la toma de decisiones basada en datos, la ampliación del acceso al conocimiento, la generación de valor público, la reducción de brechas de información y la producción de una cultura digital orientada a la eficiencia y la sostenibilidad territorial.

Adicionalmente, se realizaron espacios pedagógicos, foros y capacitaciones en análisis de datos, inteligencia artificial y tendencias tecnológicas aplicadas a la gestión pública, impulsando la apropiación de herramientas innovadoras y consolidando una cultura digital orientada a la eficiencia y la sostenibilidad territorial.

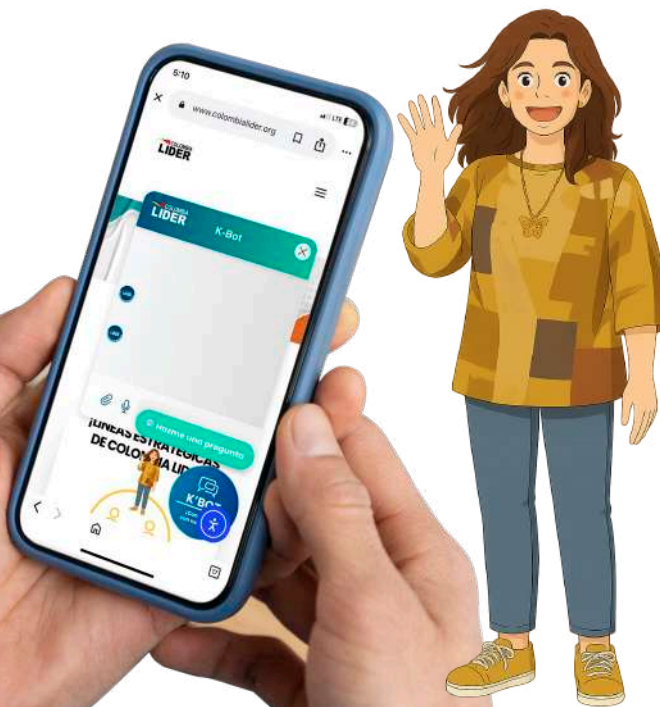
5.4.1 GESTIÓN DE PLATAFORMAS

La optimización de los procesos internos y el mejoramiento de la capacidad institucional nos permitió acompañar a los territorios de manera más cercana y sostenible con el fin de garantizar el funcionamiento, la actualización y la mejora continua de los entornos virtuales que fortalecen la democratización del conocimiento.

1. Aprendiendo con Colombia Líder

La plataforma, construida sobre Moodle, se consolidó como eje central de la oferta formativa virtual de la organización al registrar:

- Más de 147.000 interacciones y 11.270 personas inscritas.
- 10 programas formativos.
- 1.570 certificaciones.

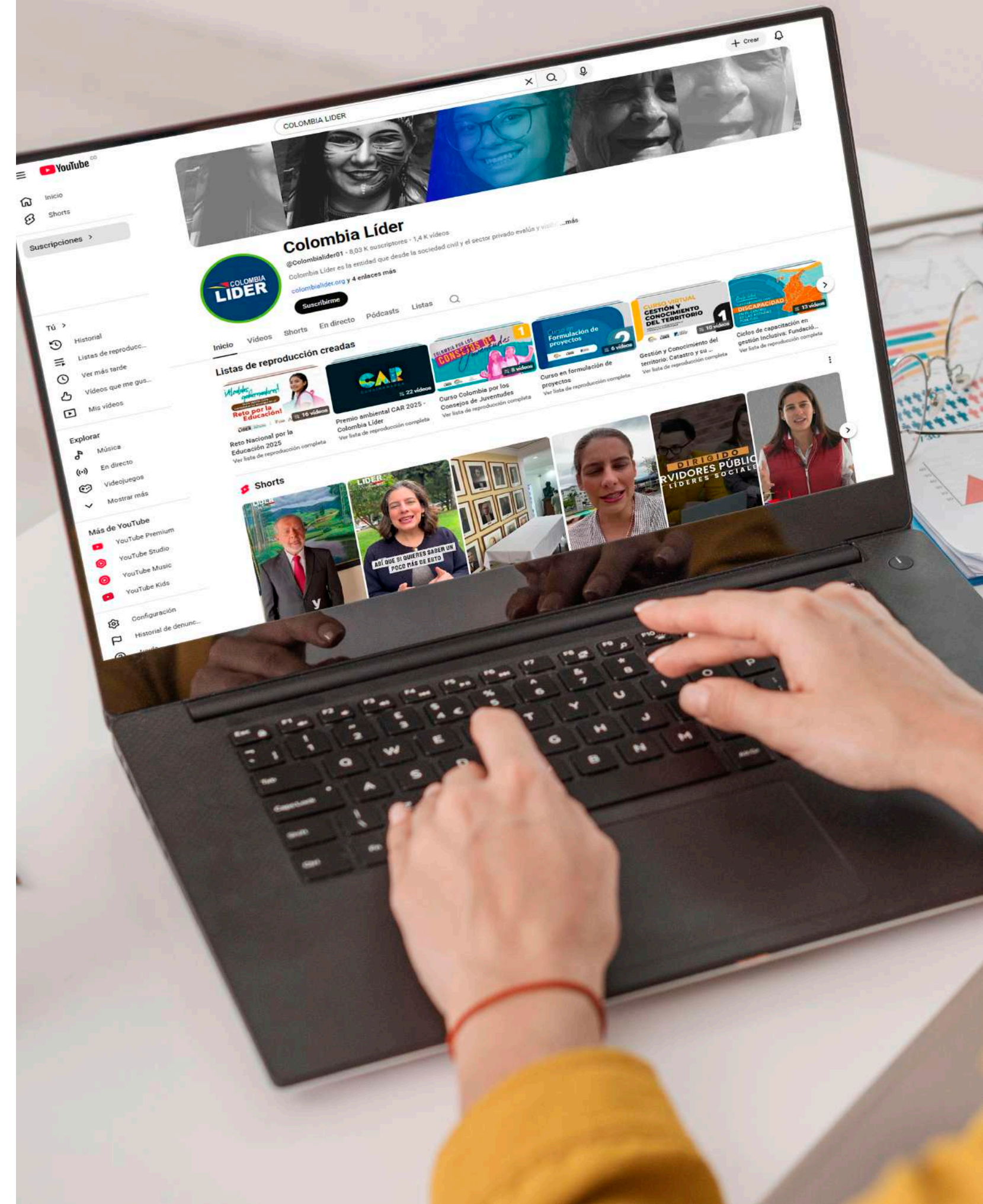


2. Inteligencia artificial: Ka-bot y Tu Territorio

- Ka-bot, el canal de atención y consulta 24/7 sobre la oferta académica, premios y servicios de la organización, mejoró la experiencia del usuario, redujo los tiempos de respuesta y descongestionó los canales tradicionales de atención.
- Tu Territorio, el entorno diseñado para centralizar y facilitar la consulta de planes de desarrollo municipal y departamental, aportó a la transparencia, la participación ciudadana y el uso estratégico de información pública para la toma de decisiones territoriales.

3. LíderES y DataLíder

- Se consolidó la plataforma LíderES como el aplicativo para la gestión integral de premios, retos y reconocimientos al centralizar postulaciones, asegurar trazabilidad, fortalecer la transparencia y optimizar los procesos de evaluación.
- Se sentaron las bases para la consolidación de DataLíder como repositorio central de información con el fin de mejorar la calidad de los datos, facilitar el seguimiento a participantes y fortalecer la toma de decisiones basada en evidencia.



5.4.2 TABLEROS DE CONTROL EN POWER BI

El seguimiento de premios, la estrategia de Territorios Inclusivos y los aportes institucionales se consolidaron en tableros de control en Power BI con el fin de:

- Integrar información estratégica.
- Fortalecer la transparencia.
- Mejorar la planeación, el control y la toma de decisiones.

La integración de tecnología, análisis de datos, formación y gestión del conocimiento, posiciona la Innovación como un componente clave para el liderazgo territorial y proyecta a la organización como referente nacional en innovación aplicada al desarrollo territorial sostenible.



5.5. COMUNICACIONES

El área de comunicaciones cumple un rol estratégico en la visibilización del impacto institucional, la articulación de actores y la construcción de narrativas que posicionan el buen gobierno y las transformaciones territoriales en la agenda pública.

Durante el año 2025, esta área se consolidó como un eje de apoyo transversal que fortaleció desde un enfoque territorial:

- Los procesos de difusión.
- El posicionamiento institucional.
- El relacionamiento con medios.
- La gestión de contenidos.
- Estrategia general

La producción y difusión de cada estrategia conectó con audiencias regionales y nacionales para fortalecer el posicionamiento de Colombia Líder como referente en liderazgo público, gestión territorial y promoción de buenas prácticas.

Las comunicaciones asociadas a procesos formativos fueron las más representativas del año, transmitiendo cercanía, compromiso y crecimiento colectivo a través de diversos formatos que conectaron con audiencias diversas y sostuvieron un engagement constante.

- **Presencia territorial y trabajo en territorio**

La capacidad de Colombia Líder para articular actores locales, acompañar procesos y fortalecer liderazgos en territorio fue demostrada desde el cubrimiento descentralizado de los diferentes eventos que tuvieron lugar en el año.

- **Liderazgo institucional y representación**

La difusión de la participación de Colombia Líder en escenarios nacionales e internacionales tuvo una alta incidencia en el refuerzo de la imagen institucional, proyectando autoridad, credibilidad y reconocimiento externo.

- **Redes, alianzas y encuentros estratégicos**

Los contenidos sobre espacios de articulación evidenciaron el valor del trabajo colaborativo al transmitir y reforzar el diálogo, la construcción y el fortalecimiento de redes de trabajo.



Principales acciones desarrolladas

- Preproducción, producción y postproducción de contenidos gráficos y audiovisuales para la comunicación interna y externa de la organización.
- Actualización del Manual de Imagen Institucional para fortalecer el posicionamiento de la marca y garantizar coherencia gráfica en todos los despliegues de comunicación.
- Desarrollo integral de las identidades visuales de los programas:
 - Reto Nacional por la Educación.
 - Red Mejores Gobernantes.
- Cubrimiento de eventos y proyectos estratégicos:
 - Red Mejores Gobernantes.
 - Premiación del Reto Nacional por la Educación.
 - Escuela de Gobernantes.
- Estrategia “Territorios inclusivos”.
- Encuentros departamentales de innovación y sostenibilidad agro.
- Relación con medios de comunicación:
 - Articulación con medios regionales y nacionales para la difusión de eventos en territorios.
 - Trabajo colaborativo para la visibilización de iniciativas institucionales y articuladas.
- Gestión de la información y memoria institucional:
 - Organización de archivos, repositorios digitales y Drive institucional.
 - Apoyo en la diagramación y el diseño de informes institucionales.
- Gestión y desarrollo de la página web institucional para convertirla en una plataforma estratégica de información, visibilización y relacionamiento.

Colombia Líder es un aliado clave para fortalecer la democracia desde lo local.

Su capacidad para articular innovación pública y social, formar liderazgos y visibilizar buenas prácticas contribuye de manera concreta a una gestión pública más transparente, participativa y cercana a la ciudadanía.

Diana Dajer Barguil

Gerente de democracia de la Fundación Corona



5.5.1. REDES SOCIALES

El principal insumo para contenidos difundidos fue la gestión diaria de nuestras áreas misionales, no obstante, en paralelo se implementaron 3 formatos fijos para mantener una comunicación constante y clara que contribuyera al posicionamiento de la marca:

- **¿Sabías que...?**
Herramienta de educación institucional que tiene como fin acercar la información pública relevante a gobernantes, equipos de gobierno, jóvenes y ciudadanía en general para interpretar el contexto institucional y mejorar la calidad de las decisiones públicas.
- **Datos Poderosos**
Microcápsula de información diseñada para fortalecer la toma de decisiones basada en evidencia al posicionar datos públicos (económicos, sociales o institucionales) para convertir a Colombia Líder en fuente de conocimiento.
- **Recomendado de la semana**
Espacio de actualización continua que facilita el acceso a conocimiento curado, pertinente y de alta calidad para fortalecer el liderazgo público con enfoque territorial.



2025 fue un año de fuerte crecimiento en visibilidad y comunidad, duplicando el alcance y aumentando significativamente la interacción con seguidores a través de una estrategia de contenido más optimizada y selectiva.



5.6. LECCIONES APRENDIDAS

El año 2025 marcó un punto de madurez institucional para Colombia Líder. Los aprendizajes derivados de las áreas misionales y transversales evidenciaron que la organización ha consolidado un modelo integral de fortalecimiento del liderazgo público capaz de responder a la diversidad territorial, los cambios del entorno político y las nuevas demandas de la gestión pública contemporánea.

Aprendizajes

Los procesos que parten de la lectura del contexto político, social y administrativo de los territorios generan mayor apropiación, confianza y capacidad de transformación.

1

Cuando los procesos evaluativos son claros, transparentes, pedagógicos y acompañados, los territorios no sólo participan, sino que mejoran sus capacidades para formular, documentar y gestionar políticas públicas.

5

El aprendizaje significativo no es suficiente si no se facilita el tránsito del conocimiento hacia la toma de decisiones, la implementación de políticas públicas y la mejora real de la gestión territorial.

2

La calidad de los datos, la simplicidad de las soluciones y la articulación transversal entre áreas son condiciones indispensables para una innovación sostenible.

6

La articulación y cooperación fortalecen el rigor técnico, la credibilidad de los procesos y la capacidad de llegar a públicos diversos.

3

La participación masiva de gobernantes, equipos técnicos, líderes sociales, jóvenes y exmandatarios reveló la necesidad de espacios estables de intercambio, mentoría y cooperación entre pares para garantizar continuidad, transferencia de conocimiento y liderazgo territorial más allá de los periodos de gobierno.

7

La diversidad territorial exige:

- Modelos flexibles, adaptativos e híbridos.
- Criterios comunes con lecturas contextualizadas.
- Herramientas tecnológicas simples, accesibles y ajustables.

4

Los altos niveles de confianza, satisfacción y reconocimiento implican la responsabilidad de fortalecer sistemas de gobernanza, verificación y comunicación basada en impacto real y transformaciones concretas.

8

En conjunto, las lecciones del 2025 demuestran que Colombia Líder está preparada para evolucionar hacia un ecosistema nacional de aprendizaje permanente, innovación territorial y fortalecimiento democrático en donde la formación, evaluación, tecnología y las redes de liderazgo se integren estratégicamente para mejorar la calidad de la gestión pública en el país y proyectar una agenda sólida hacia los años siguientes.

6. LAS OPERACIONES CELEBRADAS CON LOS ASOCIADOS, CON LOS ADMINISTRADORES Y CON LOS

aliados en el 2025

Las operaciones desarrolladas bajo principios de transparencia, legalidad, equidad y buen gobierno corporativo han permitido asegurar que nuestro relacionamiento se realice en condiciones objetivas, verificables y alineadas con el interés institucional.

- **Asociados:** Desarrollamos operaciones enfocadas en el cumplimiento del objeto social y el desarrollo de programas misionales y proyectos estratégicos.
- **Administradores:** Gestionamos operaciones atendiendo criterios técnicos, financieros y de eficiencia en conformidad con la normatividad vigente, los estatutos de la entidad y las políticas internas de gobierno corporativo.
- **Alianzas:** Nuestros ejes de Formación y Evaluación han sido especial y ampliamente impactados por las alianzas y los convenios celebrados

con: Universidad del Rosario, Universidad Externado de Colombia, Universidad Militar Nueva Granada, Universidad del Quindío, Universidad Santo Tomás y la Fundación Universitaria Los Libertadores.

Así como: el Observatorio Cali Visible de la Pontificia Universidad Javeriana (sede Cali), la Escuela de Alto Gobierno de la Universidad de los Andes, la Asociación Colombiana de Facultades y Departamentos de Economía (Afadeco), el Instituto de Políticas Públicas y ConEnfoque.

En cuanto al control y la trazabilidad de las operaciones, todas han contado con soportes contractuales, administrativos y contables que facilitaron la rendición de cuentas y fortalecieron la confianza de aliados, cooperantes y entidades de control, permitiéndonos obtener un aporte financiero de \$158.274.000 por parte de los asociados y un aporte de \$165.000.000 por parte de los aliados, además de suscribir convenios y contratos por \$2.686.140.568.

“
Gracias por creer en los territorios: juntos seguiremos inspirando, conectando y transformando a Colombia.
”

“Este 2025 nos confirma que la verdadera inspiración florece en cada territorio donde sus gobernantes convierten los retos en esperanza. Nuestros mandatarios regionales y locales han demostrado que, cuando el compromiso con la ciudadanía es profundo y valiente, la transformación deja de ser un ideal para convertirse en cambios que dignifican la vida.

En Colombia Líder sentimos orgullo de acompañar, impulsar y visibilizar estas historias de liderazgo público; porque creemos que nuestro papel es tender puentes, abrir caminos y fortalecer la capacidad de cada territorio para construir, con sentido humano, el país que soñamos”

Karem Labrador Araújo
Directora ejecutiva





Colombia Líder

Carrera 11A N.º 93-94 - Of. 304
Bogotá D.C., Colombia
www.colombialider.org

 Colombia Líder